

Quality Test - L'analyse d'Eliane JORIS

« **ProFeeling** est une manière très simple de découvrir ou confirmer son profil de personnalité UNIQUE [+de 1.000.000 de ProFeels] et de comprendre aisément les manières dont celle-ci s'exprime sur différents plans: nos actions [M.A], nos motivations [M.E], notre mode de raisonnement et notre communication [M.R] mais surtout de trouver notre juste place en ciblant les rôles [P.R 1&2] et les tâches [V.I.E] qui permettent à notre plein potentiel [N.I] de s'épanouir en livrant le meilleur de nous-mêmes au système qui nous inclut [Objectif de collaboration en interdépendance]. Ce but est aussi atteint lorsque l'on a su reconnaître et déjouer les pièges de notre propre personnalité qui nous sont ici révélés [cf Vidéo 2 @7min05].

A plusieurs occasions dans ma vie de manager, j'ai reçu le rapport de mon profil de personnalité ou profil de compétences particulières à partir d'auto-questionnaires, parmi eux : MBTI, Thomas, TMS (Team Management Systems), DISC, Insight Discovery et PCM (Process Communication Management) et Ennéagramme.

Ensuite en tant que Coach professionnel en entreprise, j'ai, soit été formée de manière avancée à différents outils tels que MBTI, Insight, PCM et Ennéagramme, soit acquis une expérience dans l'utilisation d'autres rapports de personnalités issus de différents tests que mes clients me partageaient au démarrage de leur coaching.

C'est pourquoi je suis en mesure, sinon de comparer (ce que ne fera pas la scientifique de formation que je suis), de confronter les résultats de mon profil ProFeel à ceux issus des autres méthodes. Pour conclure parfois à des similitudes rigoureuses sur les mêmes plans investigués ou à des complémentarités cohérentes en recoupant les différentes informations. Ce qui me permet sur mon cas personnel de confirmer la validité de **ProFeeling**.

Et j'en suis amenée à reconnaître outre l'évidente utilité pour le bénéficiaire, la justesse, la précision des données du rapport ProFeeling, l'originalité et la clarté dans la structure de présentation de l'information recueillie ainsi que la singularité et l'extrême facilité d'implémentation de la méthode. Sur ce dernier point, c'est le seul procédé, à ma connaissance, qui ne requière ni les réponses de l'intéressé à un questionnaire (souvent long ou fastidieux, capteur de temps et de concentration), ni une formation sur l'outil à l'issue de laquelle l'individu est censé être capable de s'auto caractériser à partir d'une grille de lecture enseignée. Ici, rien de tout cela n'est nécessaire ! Avec l'avantage supplémentaire d'éviter plusieurs biais liés à l'auto-réponse dont le principal est celui (conscient ou inconscient) de conformité à ce que la personne désire être ou croit adéquat au profil désiré au détriment de réponses rigoureusement authentiques [par ciblage des niveaux identitaires cf Vidéo 2 @3min05].

En conclusion, si la quête de chacun est le bonheur et l'épanouissement au travail avec le sentiment de livrer utilement le meilleur de soi-même, cela revient d'une façon plus philosophique à aligner le potentiel unique de chacun à ses intentions, que ce soit dans sa vie en général ou dans le travail. ProFeeling est l'outil par excellence qui facilite très simplement cette quête ou cet alignement. »

Eliane JORIS, Coach professionnelle senior certifiée PCC par la Fédération Internationale de Coaching, Coach de Leaders, Enseignante, mentor et superviseur de coachs pour la Leading & Coaching Academy.